

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	2/9/2025	Fecha de cierre de la convocatoria		
Código de la Convocatoria	139			
Tipo de Convocatoria	Interna		Externa	X
Nombre del Cargo	VIGIA DE SALUD- ORIENTE			
Área a la que pertenece	DIRECCIÓN DE RIESGO EN SALUD	Reporta a	COORDINADOR DE SALUD PÚBLICA	
Personal a cargo	N/A		Magnitud de la supervisión	Nula: 0
Objetivo y/o misión del cargo	Desarrollar actividades de protección específica y detección temprana enmarcadas en la atención primaria en salud, orientadas hacia la demanda inducida de la población a los servicios y la gestión de riesgo para garantizar la adherencia a los programas y resultados en salud incluyendo estrategias de visitas domiciliarias y notificación a las entidades territoriales para apoyo en la búsqueda, así mismo en implementación del modelo de atención de la EPS. especiales con el fin de contribuir al mejoramiento de las condiciones de salud de la población en implementación del modelo de atención de la EPS.			
Funciones Específicas	•Aportar a la implementación y fortalecimiento del modelo de Savia Salud EPS basado en la APS. • Vigilar la adherencia de la población afiliada, a los diferentes programas de DT y PE, la efectiva de la asistencia a los mismos - valoración, integral PEDT y educación para la salud. • Realizar acompañamiento en las jornadas de Salud y demás estrategias lideradas desde la EPS. • Realizar la identificación de factores de riesgo en la población afiliada y direccionar a los diferentes programas • Realizar la identificación de las enfermedades de notificación obligatoria, garantizar la demanda inducida y seguimiento a la ejecución de las acciones individuales y familiares del caso, de acuerdo con solicitud del área de gestión del riesgo. • Búsqueda activa, direccionamiento y acompañamiento de población susceptible a programas de riesgo • Generar estrategias de educación para la salud para desarrollar conocimientos, comportamientos de salud y habilidades de autocuidados con los usuarios • Identificar el riesgo y el estado sanitario en lo relacionado con: agua para consumo humano, desechos sólidos y líquidos en las diferentes zonas del territorio • Brindar información adecuada a la población sobre los diferentes puntos de atención y respuesta a procesos de Savia Salud EPS. • Identificar y captar poblaciones susceptibles para afiliación • Articular las acciones en cada municipio, con las enfermeras regionales según las actividades definidas para cada subregión • Realizar cronograma mensual de actividades y elaborar informes que den cuenta de la gestión en las áreas de cobertura • Las demás que se requieran en desarrollo de sus metas y fines de la organización, definidas desde el área de riesgo en salud.			
Competencias requeridas para el cargo				
Competencias comunes		Competencias Específicas		

•Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio	•Confiabilidad técnica •Disciplina •Responsabilidad •Manejo de la información •Relaciones interpersonales •Colaboración
---	---

Requisitos para la postulación			
Formación académica	Auxiliar de Enfermería, Auxiliar administrativo en salud, Auxiliar de salud Pública		
Conocimientos Específicos	•Herramientas ofimáticas •Conocimientos en la normatividad en salud •Salud Pública. •Programas de promoción y prevención. •Atención primaria en salud.		
Experiencia Laboral	Total:	0 a 2 años de experiencia	Específica: 1 AÑO
Información adicional de la vacante			
Tipo de contrato			
Rango salarial	\$	2.000.000	a \$ 2.236.666
Observaciones	La persona debe residir en Guarne o sus alrededores		
Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)  Regístrate para participar de nuestros procesos de selección			

